

Savoir déléguer et accompagner l'autonomie

-MANAGER

Groupe 8 pers maxi
1 JOUR

La délégation est un outil de management qui permet au manager de se recentrer sur sa fonction et qui participe au développement de l'autonomie et de la motivation des collaborateurs.

Objectif de la formation

A l'issue de cette formation, les participants sauront appliquer une méthode d'accompagnement des collaborateurs vers leur propre autonomie. Ils connaîtront les attitudes à adopter et auront pris conscience de leurs propres freins à la délégation.

La délégation permet de (d') :

- Se dégager du temps pour répondre principalement à ses missions
- Donner au collaborateur des outils d'évolution et de développement personnel (valorisation)
- Accompagner le collaborateur dans son autonomie en ayant des outils de mesure de progression (ce qui lui permettra de procéder à des ajustements)

A quels besoins répond la formation ?

- A renforcer l'autonomie des collaborateurs et permettre au manager de consacrer son temps uniquement au management

Programme

1. **Quels sont les freins à la délégation ?**
 - Les freins du manager
 - Les freins des collaborateurs
2. **Les étapes de la délégation**
 - Les conditions nécessaires pour une délégation réussie
 - Le processus de délégation
3. **Les niveaux de l'autonomie**
 - De la dépendance à l'interdépendance
4. **L'état d'esprit du manager**
 - Un positionnement respectueux et authentique
 - Des comportements adaptés à chaque niveau d'autonomie
5. **Qu'est-ce que je délègue et auprès de qui ?**
 - Comment choisir le bon collaborateur
 - Choisir les tâches à déléguer

+ L'esprit de la formation

S'approprier les méthodes proposées par la mise en pratique. La formation s'organise autour d'un exposé théorique, des méthodes puis d'un training.

La formation est basée sur les échanges, la réflexion individuelle, en groupe et par l'expérimentation.