

# Etre OK dans le chaos du management

- MANAGER

Groupe 8 pers maxi  
1 JOUR

**Le chaos est constitué de 7 états ou situations vécues par un grand nombre de managers : l'incertitude, l'ambiguïté, l'ambivalence, le paradoxe, la frustration, le changement et la culpabilité. Cette formation propose de donner des clés aux managers pour qu'ils vivent au mieux leur fonction.**

## Objectif de la formation

**A l'issue de la formation, chaque participant saura recadrer le chaos par sa vision et donc en donnant du sens à son action.**

En quoi être Ok dans le chaos du management est-il utile ? Pour :

- Régler des situations vécues comme des impasses
- Créer une meilleure collaboration entre le manager et son équipe
- Retrouver l'énergie de la motivation
- Développer l'autonomie des collaborateurs

A quels besoins répond la formation ? A :

- Diminuer le stress du manager transmis souvent de façon inconsciente à son équipe
- Accompagner le changement en donnant du sens
- Gérer sa frustration et donc sa colère qu'il peut reporter sur ses collaborateurs
- Accepter l'impossibilité de tout contrôler et de tout maîtriser
- Se positionner en tant que responsable portant le sens de l'action de l'équipe

## Programme

- 1- Qu'est ce que le chaos du management**
- 2- Savoir gérer son incertitude et celle des autres**
  - Sortir de la stratégie du parapluie
  - Prendre des risques
  - Se donner le droit à l'erreur
- 3- Gérer l'ambiguïté**
  - Entre l'économique et le social
  - Entre le court terme et le long terme
  - Entre le processus et le contenu
- 4- Gérer l'ambivalence**
  - Entre le développement de l'autonomie de ses collaborateurs et la nécessité pour lui de trouver sa place
- 5- Accepter les paradoxes**
  - Mettre de la stabilité pour accompagner le changement
  - Trouver une cohérence entre sa vision et la vision de l'entreprise
  - Contrôler et lâcher prise
- 6- Gérer sa frustration due à la différence entre la situation souhaitée et la situation réelle**
- 7- La capacité de changer**
  - Quelles qualités à mettre en œuvre
  - Quelles méthodes
  - Quels sujets à travailler

## L'esprit de la formation

*S'approprier les méthodes proposées par la mise en pratique. La formation s'organise autour d'un exposé théorique, de réflexion et partages d'expérience. Nous travaillons sur le sens et sur la façon de le porter ainsi que sur la vision et la façon de la mettre en œuvre.*

